佛教榮茵學校

2026/2027 學年「學校發展津貼」財政預算

收入				支出	
項目	金額	項目	時間表	策略	金額
1 上年度剩餘 2 是年度撥款	$90,303.25 $670,236.00	1.課程發展	2026 年 9 月 至 2027 年 8 月	1.聘請資訊科技助理工作人員 1 人 〔$20,500 + 5%僱主強積金供款〕× 12 月	$258,300.00
				2.聘請校務助理 1 人 〔$17,555 + 5%僱主強積金供款〕× 12 月	$221,193.00
				3.外聘音樂老師負責手鈴隊、敲擊樂及合唱團(3 名) $25,500 + $23,100 + $28,000	$76,600.00
				4.樂器 $38,000	$38,000.00
				小計	$594,093.00
		2.備用金		預留 2027 至 2028 年度發展項目	$166,446.25
總計	$760,539.25			總計	$760,539.25

運用 2026/2027 學年「學校發展津貼」計劃書

學校：佛教榮茵學校
諮詢教師的方法：校務會議
開辦班級數目：27

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 課程發展	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間進行集體備課、發展有效的學與教策略及推行課程改革活動。	● 聘用一名資訊科技助理工作人員，協助學校推行電子學習及協助老師教學工作。 ● 協助管理無線網絡教學環境配套。 ● 視校方需要，協助推行各項活動。	● 減輕教師處理資訊科技事務的工作量。 ● 讓教師有更多時間空間去推動課程發展。	2026 年 9 月 至 2027 年 8 月	資訊科技助理工作人員的薪酬：$20,500× 12 月 +5%僱主強積金供款共$258,300	● 更有效推動學校的資訊科技發展。 ● 學生的學習紀錄。 ● 教師有更多協作機會及教學上的反思。	● 評核資訊科技助理工作人員的工作表現。 ● 學生的學習紀錄。 ● 學校無線網絡教學環境配套質量。	紀家沛主任
	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。	● 聘用一名校務助理處理教師的非教學事務。 ● 視校方需要，協助推行各項活動。	● 減輕教師的非教學事務工作量及舒緩教師的工作壓力。 ● 讓教師有更多時間空間去推動課程發展。	2026 年 9 月 至 2027 年 8 月	校務助理的薪酬：$17,555 × 12 月 +5%僱主強積金供款共$221,193	● 有系統地處理教師非教學性的事務。 ● 教師在課程改革上有所發展。	● 評核校務助理的工作表現。 ● 教師的課程設計。	楊卓華主任
	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。	● 聘請校外導師於校內教授手鈴隊、敲擊樂及合唱團。 ●	● 提升學生對手鈴隊、敲擊樂及合唱團的興趣。 ● 訓練學生參加校外各大型的音樂比賽，獲得理想成績。	2026 年 9 月 至 2027 年 8 月	校外導師的薪酬：$25,500 + $23,100 + $28,000 共 $76,600	● 導師觀察學員之全年表現，並調查本校的教師意見。 ● 檢討比賽後的成績。	● 評核校外導師的工作表現。 ● 檢示比賽的成績結果。	馮恩霖老師

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 課程發展	1. 購買樂器以配合學生進行訓練。	● 購買樂器。	● 樂器能配合學生進行訓練之用。	2026 年 9 月 至 2027 年 8 月	購買樂器支出： $38,000	● 購買樂器，列入學校資產。	● 定期檢視樂器數量是否齊全。	張穎芊老師
2. 備用金	預留 2027 至 2028 年發展項目				$166,446.25			
					總額： $760,539.25			

學校發展津貼財政預算

2025/26 盈餘(2026-08-31)	$90,303.25
2026/27 收入	$670,236.00
合共	$760,539.25

2026-2027

	項目	數量	用途	預算	支出	結餘	支帳戶口
1.	資訊科技助理	一名	課程發展	$258,300.00	$0	$258,300.00	學校發展津貼
2.	校務助理	一名	課程發展	$221,193.00	$0	$221,193.00	
3.	外聘音樂老師負責手鈴隊、敲擊樂及合唱團	三名	課程發展	$76,600.00	$0	$76,600.00	
4.	樂器	待定	課程發展	$38,000.00	$0	$38,000.00	
備用金			預留 2027 至 2028 年發展項目	$166,446.25	$0	$166,446.25	
			合共：	$760,539.25			