

佛教榮茵學校

運用 2025/2026 學年「學校發展津貼」報告

學校：佛教榮茵學校

諮詢教師的方法：諮詢意見通函、校務會議

開辦班級數目：27

[illegible]

[illegible]

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 課程發展	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。	● 聘請校外導師於校內教授手鈴隊、敲擊樂及合唱團。	● 提升學生對手鈴隊、敲擊樂及合唱團的興趣。 ● 訓練學生參加校外各大型的音樂比賽，獲得理想成績。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	校外導師的薪酬： \$23,400 + \$20,150 + \$31,620 共 \$75,170.00	● 導師觀察學員之全年表現，並調查本校的教師意見。 ● 檢討比賽後的成績。	● 評核校外導師的工作表現。 ● 檢示比賽的成績結果。	姚伊霖老師
	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。	● 聘請校外導師於校內教授 K pop。	● 提升學生對 K pop 的興趣。 ● 訓練學生參加校外 K pop 比賽和表演。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	校外導師的薪酬： \$60,000.00	● 導師觀察學員之全年表現，並調查本校的教師意見。 ● 檢討比賽和表演後的成績。	● 評核校外導師的工作表現。 ● 檢示比賽的成績結果。	吳麗葉老師
	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。	● 聘請校外導師於校內訓練中文科辯論隊。	● 提升學生對辯論的興趣。 ● 訓練學生參加校外辯論比賽。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	校外導師的薪酬： \$22,000.00	● 導師觀察學員之全年表現，並調查本校的教師意見。 ● 檢討比賽後的成績。	● 評核校外導師的工作表現。 ● 檢示比賽的成績結果。	朱婉華老師
	1. 減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。	● 聘請校外導師於校內訓練英文科 Drama。	● 訓練學生參加校外 Drama 比賽。 ● 訓練學生參加劍橋考試。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	校外導師的薪酬： \$31,050.00	● 導師觀察學員之全年表現，並調查本校的教師意見。 ● 檢討比賽和後的成績。	● 評核校外導師的工作表現。 ● 檢示比賽的成績結果。	劉雅霓老師

檢討

- 校外手鈴隊、敲擊樂及合唱團導師於校內教授學生手鈴隊、敲擊樂及合唱團的技巧，讓學生學生透過積極參與校內外表演，增強學生自信心。這不但減輕教師的工作量，更使他們能有較多時間從事教與學的工作。
- 校外 K pop 班導師於校內教授 K pop 的技巧，並讓學生參與校外 K pop 表演和比賽，並獲得多個比賽的獎項，包括於香港精英舞蹈大賽 2026 的比賽中，街舞隊獲得金獎和 K pop12-15 歲青少年組第三名；兒童舞隊獲得銅獎。這不但提升學生對 K pop 的興趣，展現學生多元潛能，更減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。
- 校外中文科辯論隊導師於校內教授辯論隊的技巧，提升學生對辯論的興趣。這不但減輕教師的工作量，更使他們能有較多時間從事教與學的工作。
- 校外 Drama 導師於校內教授 Drama 的技巧，並讓學生參與校外 Drama 比賽，並於「香港學校戲劇節」得到佳績，包括傑出演員獎、傑出劇本獎、傑出舞台效果獎、傑出導演獎、傑出合作獎及傑出整體演出獎。這不但提升學生對 Drama 的興趣，更減輕教師的工作量，使他們能有較多時間從事教與學的工作。
- 由此可見，引入校外專業師資有效減輕校內教師的工作量，使教師能騰出更多空間和時間，專注於優化課堂教與學。

建議

- 來年繼續聘請校外導師於校內教授手鈴隊、敲擊樂、合唱團、K pop、中文科辯論隊及英文科 Drama，以推動科務發展。

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
2. 推廣佛化德育及價值教育	2. 統籌推廣佛化德育及價值教育的工作。	● 聘用 2 名佛化德育及價值教育顧問協助活動之推行。	● 可分擔教師在推廣佛化德育及價值教育的工作量。 ● 為學生提供適切的照顧。	2025 年 9 月 至 2026 年 8 月	顧問的薪酬共： \$85,491.00	● 能推廣佛化德育及價值教育的工作。	● 評核顧問的工作表現。 ● 問卷調查。	馮靜雯老師
檢討								
● 佛化德育及價值教育顧問能協助推動佛教科的發展，並透過觀課和探訪佛寺道場活動，優化佛學科的教學效能。 ● 佛化德育及價值教育顧問協助推行正念禪修教育，有助營造正念禪修校園文化。								
建議								
● 來年可繼續聘請佛化德育及價值教育顧問，以推動科務發展。								
4. 備用金	預留 2026 至 2027 年發展項目				\$90,303.65			
					總額： \$1,001,700.25			

學校發展津貼財政報告

2024/25 盈餘(2025-08-31)	\$256,991.25
2025/26 收入	\$744,709.00
合共	\$1,001,700.25

2025-2026

	項目	數量	用途	預算	支出	結餘	支帳戶口
1.	資訊科技助理	一名	課程發展	\$252,000.00	\$252,000.00	\$0	學校發展津貼
2.	校務助理	一名	課程發展	\$225,288.00	\$168,966.00	\$0	
3.	校務助理	一名	課程發展	\$216,720.00	\$216,720.00	\$0	
4.	外聘音樂老師負責手鈴隊、敲擊樂及合唱團	三名	課程發展	\$70,000.00	\$75,170.00	(-\$5,170)	
5.	外聘舞蹈老師負責 K pop 訓練	一名	課程發展	\$40,000.00	\$60,000.00	(-\$20,000)	
6.	外聘專業導師負責中文科辯論隊訓練	一名	課程發展	\$20,000.00	\$22,000.00	(-\$2,000)	
7.	外聘專業導師負責英文科 Drama 訓練	兩名	課程發展	\$35,000.00	\$31,050.00	\$3,950	
8.	佛化德育及價值教育顧問	兩名	推廣佛化德育及價值教育	\$85,491.00	\$85,491.00	\$0	
備用金			預留 2026 至 2027 年發展項目	\$87,777.65	\$90,303.25	\$0	
			合共：	\$960,805.25	\$1,001,700.25		